

Weitere Informationen und Anmeldung:

Potentielle Teilnehmer/innen sind Leitungskräfte aus Einrichtungen der Sozialwirtschaft.

Gesamtkosten:

445,- Euro für die gesamte Reihe.
Unterkunft und Verpflegung sind darin nicht enthalten, können aber auf Wunsch für Selbstzahler organisiert werden.
Die Module können nicht einzeln, sondern nur als Gesamtpaket gebucht werden.

rückenwind

*Für die Beschäftigten
in der Sozialwirtschaft*

Das Programm „rückenwind“
Für die Beschäftigten in der Sozialwirtschaft
wird durch das Bundesministerium für Arbeit
und Soziales und den
Europäischen Sozialfonds gefördert.

gefördert durch



Ansprechperson für

Inhalte:

Ute von Bargaen-Sauer

Telefon: + 49 (431) 56 02 – 14

Telefax: + 49 (431) 56 02 – 88 14

E-Mail: vonbargaen@paritaet-sh.org

Anmeldung:

Simone Reichow

Telefon: + 49 (431) 56 02 – 22

Telefax: + 49 (431) 56 02 – 88 22

E-Mail: reichow@paritaet-sh.org

Gerne schicken wir Ihnen weitere Informationen und Anmeldeunterlagen.
Kontaktieren Sie dazu bitte
Simone Reichow.



PARITÄTISCHER Wohlfahrtsverband
Schleswig Holstein e. V.

Zum Brook 4
24143 Kiel

Telefon: + 49 (431) 56 02 – 0

Telefax: + 49 (431) 56 02 – 78

E-Mail: info@paritaet-sh.org

www.paritaet-sh.org



Führung im Fokus

Norddeutsches Netzwerk für
Bildung, Beratung und
Coaching im PARITÄTISCHEN

Führung im Fokus

Die Qualifizierungsreihe besteht aus 6 Modulen an 10 Seminartagen.

Das Modul **Führungsrolle annehmen und –instrumente einsetzen** unterstützt Führungskräfte bei der Identifikation mit ihrer Position und geht auf Methoden ein, die bei der Führung von Mitarbeitern hilfreich sind. Dazu gehört beispielsweise die Übertragung von Verantwortung auf Mitarbeiter/innen (Delegation), sowie Selbst- und Zeitmanagement. Außerdem werden Strukturen der Kommunikation und Information betrachtet und reflektiert, um diese Prozesse zu optimieren.

Das Modul **Personal qualifizieren und Teams entwickeln** beschäftigt sich mit den Ressourcen, die sowohl einzelne Mitarbeiter/innen, als auch die Konstellation im Team birgt. Durch Potenzialanalysen von Mitarbeiter/innen, gezieltes Personalmanagement und verschiedene Formen der Personalqualifizierung kann ein strategischer Personalentwicklungsprozess initiiert werden. Außerdem wird auf Analyseinstrumente von Teams und Maßnahmen zur Teamentwicklung eingegangen, mit Hilfe derer die Zusammenarbeit verbessert wird.

In dem Modul **Die eigene Organisation für die Zukunft formen** werden durch Potenzialanalysen zur Ergebnisverbesserung die eigene Effizienz untersucht. Denn wer sich selbst kennt, weiß welche Art von Organisationsentwicklung ihn voran bringt. Mittels Situationsanalysen

wird die Fähigkeit eine Organisationsdiagnose durchzuführen, geübt.

Abläufe können dadurch beschleunigt werden. Außerdem wird das Entwicklungsdreieck sowie Strategieentwicklung thematisiert, sodass schließlich die Organisation für die Zukunft geformt werden kann.

Das Modul **Mitarbeitergespräche sicher führen** geht auf verschiedene Gesprächstypen ein und gibt auf diese Weise Sicherheit in der Gesprächsführung. Konkret werden Zielvereinbarungs-, Kritik- und Fehlzeitengespräche behandelt. Außerdem wird eine gelungene Verständigung durch die goldenen Regeln der Kommunikation unterstützt.

Im Modul **Die Außenwirkung optimieren** geht es um eine positive Darstellung der Institution in der Öffentlichkeit. Mit Hilfe der Regeln AIDA und KISS wird es erleichtert, Botschaften auf eine wirkungsvolle und verständliche Weise zu übermitteln. Zudem wird das Erstellen professioneller Pressemitteilungen geübt.

Das Modul **Verhandlungen erfolgreich gestalten** behandelt Argumentationsmethoden und Gesprächsführungselemente. Das Harvard-Konzept soll beispielsweise zur konstruktiven Einigung in Konfliktsituationen beitragen, durch die Besprechung von typisch schwierigen Situationen können konkrete Handlungskonzepte erarbeitet werden.

Ablauf

Die Qualifizierungsreihe findet sowohl in Kiel (Schleswig-Holstein) als auch in Hamburg statt.

Potenzielle Teilnehmer/innen sind Führungskräfte aus Einrichtungen der Sozialwirtschaft.

Beginn SH: 03. Mai 2012
Ende SH: 23. November 2012
Anmeldeschluss: 20. April 2012

Beginn HH: 24. April 2012
Ende HH: 14. Dezember 2012
Anmeldeschluss: 15. März 2012

