

Weitere Informationen und Anmeldung:

Die Qualifizierungsreihe ist nur gesamt zu buchen.

Die Veranstaltung richtet sich an Führungskräfte aus Einrichtungen der Sozialwirtschaft.

Gesamtkosten:

475 Euro* für die gesamte Reihe.

Unterkunft und Verpflegung sind darin nicht enthalten, können aber auf Wunsch organisiert werden.

* Für Teilnehmer/innen, die das Shadowing erhalten, wird ein zusätzlicher Beitrag von 45,- Euro erhoben.

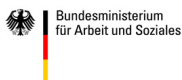
rückenwind

*Für die Beschäftigten
in der Sozialwirtschaft*

Das Programm "rückenwind – Für die Beschäftigten in der Sozialwirtschaft" wird durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.

Das Norddeutsche Netzwerk für Beratung, Bildung und Coaching ist ein gemeinsames Projekt der drei Paritätischen Landesverbände Schleswig-Holstein, Hamburg und Bremen.

gefördert durch



Ansprechperson für

Inhalte:

Ute von Bargaen-Sauer

Telefon: 0431/ 56 02 – 14

Fax: 0431/ 56 02 – 88 14

E-Mail: vonbargaen@paritaet-sh.org

Anmeldung:

Simone Reichow

Telefon: 0431/ 56 02 – 22

Fax: 0431/ 56 02 – 88 22

E-Mail: reichow@paritaet-sh.org

Gerne schicken wir Ihnen weitere Informationen und Anmeldeunterlagen. Kontaktieren Sie dazu bitte Simone Reichow.



PARITÄTISCHER Wohlfahrtsverband
Schleswig Holstein e. V.
Zum Brook 4
24143 Kiel

Telefon: 0431/ 56 02 – 0

Fax: 0431/ 56 02 – 78

E-Mail: info@paritaet-sh.org

www.paritaet-sh.org



Fit für Führung

Qualifizierungsreihe für Führungskräfte in Kindertagesstätten

Norddeutsches Netzwerk für
Bildung, Beratung und Coaching
im PARITÄTISCHEN

„Fit für Führung“

Die Aufgaben von Führungskräften in sozialen Organisationen haben sich in den letzten Jahren sehr verändert. Das Managen der Organisation tritt immer mehr in den Vordergrund des täglichen Handelns. Führungskräfte sind nicht mehr Teil des Teams, sie heben sich durch die Übernahme von Personalverantwortung von den Mitarbeiter/innen ab.

Das Modul **Führung und Steuerung** will Führungskräfte dabei unterstützen, sich eine Führungsrolle zu erarbeiten und anzueignen, die den veränderten Aufgabenstellungen entspricht.

Die Teilnehmer/innen lernen Prinzipien der Zielvereinbarung, der Delegation und des kooperativen Führungsstils kennen und erhalten Umsetzungshilfen für die eigene Praxis.

Die besondere Rolle von Führungskräften bei der Gestaltung von Informations-, Entscheidungs- und Kommunikationsstrukturen soll reflektiert werden, um Sicherheit in der Gestaltung von partizipativen Prozessen zu gewinnen.

In dem Modul **Organisations- und Konzeptentwicklung** erfahren Sie u.a., dass ein kluger Mensch einmal gesagt hat:

„Es gibt nur eins, was feststeht! Und das ist, das sich ständig etwas verändert.“

Ein Blick in die soziale Landschaft von heute zeigt, dass diese Äußerung ganz genau zutrifft. Führungskräfte in der Sozialwirtschaft haben sich einem „Markt“ zu stellen, haben ihre Organisationen immer wieder konzeptionell und strukturell an Veränderungen anzupassen.

Weitere Inhalte

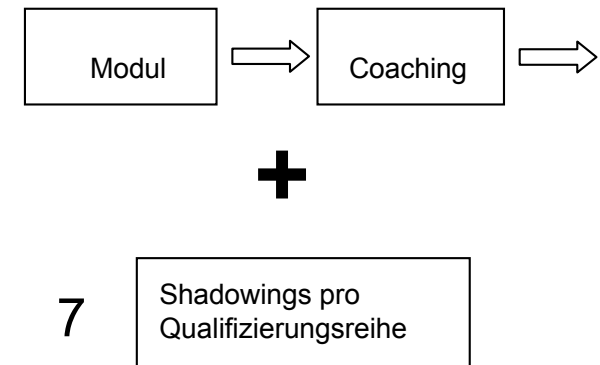
Kostenträger, Angehörige und weitere gesellschaftliche Instanzen erheben Ansprüche, stellen Forderungen, wie die inhaltliche Arbeit zu gestalten und an neue Gegebenheiten anzupassen ist. Führungskräfte sind daher gut beraten, sich mit Organisations- und Konzeptentwicklung auszukennen, sowohl adäquate Instrumente zu beherrschen, als auch die Mitarbeiter/innen adäquat mitzunehmen und zu führen.

Das Modul **Strategische Personalentwicklung** verdeutlicht, dass eine wichtige Aufgabe von Kita-Leitungen darin besteht, die Potenziale ihrer Einrichtung optimal zu nutzen. Dieses dreiteilige Modul hilft Leitungen, die in ihren Kitas einen strategischen Personalentwicklungsprozess initiieren wollen. Damit verbunden ist die Bearbeitung folgender Fragen:
Wie können wir unsere Personalentwicklung auf unsere strategischen Ziele ausrichten?
Welche Potenziale sind bei welchen Mitarbeiter/innen vorhanden?
Welche Potenziale können weiterentwickelt werden und welche Aufgabenbereiche können an kompetente Mitarbeiter/innen delegiert werden?

Die Module basieren auf dem Dreiklang von Input, Praxisbeispielen und Praxisübungen um Lernen und Weiterentwicklung gelingen zu lassen.

Ablauf

Die Qualifizierungsreihe besteht aus 8 Seminartagen und 5 halbtägigen Coachinggruppen, die jeweils zwischen den Modulen stattfinden. Pro Qualifizierungsreihe können 7 Shadowings durchgeführt werden.



Die Qualifizierungsreihe findet sowohl in Kiel (Schleswig-Holstein) als auch in Hamburg statt.

Potenzielle Teilnehmer/innen sind Führungskräfte aus Kindertagesstätten.

Beginn SH: 08. September 2011
Ende SH: 22. August 2012
Anmeldeschluss: 01. Juli 2011

Beginn HH: 11. Januar 2012
Ende HH: 17. Oktober 2012
Anmeldeschluss: 01. November 2011

