

Personalführung mit Hilfe von Führungsgrundsätzen

Führungsgrundsätze

- Müssen zu den Werten und dem Leitbild einer Organisation passen
- Sollten allen Mitarbeiter*innen und Führungskräften bekannt sein
- Sollten möglichst partizipativ (weiter)entwickelt werden
- Sollten in ihrer Umsetzung regelmäßig und systematisch reflektiert werden

Beispiele für Führungsgrundsätze

- Wir begegnen unseren Mitarbeitenden auf Augenhöhe und respektieren ihre individuellen Stärken und Kompetenzen.
- Wir anerkennen und würdigen die Leistungen und den Einsatz jedes Einzelnen, sowohl im Team als auch im individuellen Rahmen.
- Wir fördern eigenverantwortliches Handeln und ermutigen unsere Mitarbeitenden, Entscheidungen im Rahmen ihrer Aufgaben eigenständig zu treffen.
- Wir schaffen eine Kultur des Vertrauens, in der jeder offen und ohne Angst vor Fehlern arbeiten kann.
- Wir **qualifizieren und fördern** unsere Mitarbeitenden entsprechend den betrieblichen Anforderungen und dem individuellen Bedarf.
- Wir **übertragen** unseren Mitarbeitenden **Aufgaben** und die damit verbundenen **Teilverantwortungen** nach individuellen Möglichkeiten, Kompetenzen und Ressourcen.
- Wir stellen sicher, dass Informationen verständlich und vollständig weitergegeben werden, um Missverständnisse und Unsicherheiten zu vermeiden.
- Wir fördern offene Kommunikation und ermutigen dazu, Fragen und Anmerkungen einzubringen.
- Wir formulieren die Aufträge sowie die zu erreichenden Ziele **präzise und verständlich**.
- Entscheidungen und deren Hintergründe kommunizieren wir nachvollziehbar, um die Transparenz im Team zu stärken.
- Wir haben die Zusammenarbeit im Team im Blick und leiten ggf. frühzeitig Maßnahmen ein, um **Konflikte** frühzeitig und offen zu bearbeiten.
- Wir lassen Mitarbeitende mitwirken und so weit wie möglich mitbestimmen.
- Wir setzen uns aktiv für eine kontinuierliche Verbesserung von Prozessen und Strukturen ein
- Wir fördern den Zusammenhalt im Team und schaffen eine Kultur der gegenseitigen Unterstützung.
- ☒ Wir fördern eine konstruktive Feedbackkultur, in der Mitarbeitende ihre Ansichten und Verbesserungsvorschläge einbringen können.
- ☒ Wir respektieren unterschiedliche Meinungen und fördern eine Umgebung, in der Vielfalt geschätzt und genutzt wird.

- Wir unterstützen nachhaltiges Denken und Handeln, das Ressourcen schont und langfristig dem Unternehmen und der Gesellschaft zugutekommt.
- Wir setzen uns dafür ein, dass die Arbeitsumgebung gesund und sicher gestaltet ist, und beachten aktuelle Gesundheits- und Sicherheitsstandards.
- Wir sorgen dafür, dass die Unternehmenswerte in unseren Entscheidungen und im täglichen Handeln sichtbar werden.

= SocialCampus|TransferHub

Hinweis: Dieses Arbeitsmaterial wurde im Rahmen des Projekts SocialCampus|TransferHub erstellt.

Das Projekt SocialCampus|TransferHub wird im Rahmen des Programms [rückenwind3 für Vielfalt, Wandel und Zukunftsfähigkeit in der Sozialwirtschaft](#) durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und die Europäische Union über den Europäischen Sozialfonds Plus (ESF Plus) gefördert.

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales



Kofinanziert von der
Europäischen Union