

- > Aktive Nutzung eines Portals wie kununu (AG-Account einrichten, auf Bewertungen – positive und kritische – konstruktiv öffentlich reagieren)
- Einführung einer Prämie für MA nach Einstellung auf Grund von Empfehlung

- → Prämienzahlung erst Ende der Probezeit ausschütten ¶
- → Planvolles Handeln ¶
 - → Was ist eine angemessene Prämie? ¶
 - → Muss es immer Geld sein ¶
 - → Urlaubstage ¶
 - → Taggutscheine (zeitl. Begrenzt) ¶
 - → Belegschaft kontinuierlich zu informieren ¶
 - → Notwendigen Stellen (wie Betriebsrat) mit einbeziehen ¶
 - → Regeln eindeutig festlegen kommunizieren -> für Belegschaft auffindbar machen ¶
 - → Suchprofil eindeutig kommunizieren ¶
 - → Gute Stellenbeschreibungen (Muss und Kann Bestimmungen) ¶
 - → Werbung für die Passung machen ¶
 - → Mitarbeiter *innengewinnung in den Vordergrund stellen ¶
- → Gezielt zufriedene Mitarbeitende ansprechen ¶
 - → Z.B. nach positiven Mitarbeitendengesprächen ¶
- → Vermittlungserfolge (mit Einverständnis der Beteiligten) in die Belegschaft kommunizieren ¶
- → Flyer (MA direkt geben, weitere in den Einrichtungen) mit detaillierten Rahmenbedingungen ¶
- → Infoveranstaltung / Leitungstreffen (Leitungskräfte verteilen Infos und Flyer in den Teams) ¶
- → Aushänge Personalräume (Hinweise auf Programm/offene Stellen) ¶
- → Aktuelle Stellenausschreibungen (Social Media, Homepage) ¶
- → MA-Zufriedenheit steigern ¶